

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ГУСЬКОВ АНДРЕЙ ИГОРЕВИЧ
Должность: Проректор по молодежной политике
Дата подписания: 18.09.2023 10:50:02
Уникальный программный ключ:
06e454072b6f22c50ed718f2c306e5e7d561dc86



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ДГТУ)

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по молодежной
политике

А.И. Гуськов

2022г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
по профессии
38.01.02 Продавец, контролер – кассир

Согласовано:

Проректор по УРиНО

« 23 » 11

С.В. Пономарева

2022 г.

Председатель совета родителей

« 07 » 11

И.Ф. Ли

2022 г.

Директор АТК

« 28 » 11

В.А. Зибров

2022 г.

Председатель совета обучающихся

« 14 » 11

П.Г. Джос

2022 г.

Ростов-на-Дону
2022 г.



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ДГТУ)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
по профессии
38.01.02 Продавец, контролер – кассир

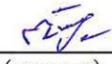

РАЗРАБОТАНО:

Заместитель директора по ВР
Авиационно-технологического колледжа  И.О. Рухлев
«21» 10 2022г.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании Педагогического
совета Авиационно-технологического колледжа.
Протокол № 2 от «28» 10 2022г.

Председатель Педагогического совета  В.А. Зибров
личная подпись инициалы, фамилия
«28» 10 2022г.

Рецензенты:

<u>ТБТОУ, Дон - Тех</u> (место работы)	<u>зам. директора по СВ и ВР</u> (занимаемая должность)	<u></u> (подпись)	<u>Е.Н. Коробов</u> (ФИО)
<u>ДГТУ</u> (место работы)	<u>зам. декана по ВР</u> (занимаемая должность)	<u></u> (подпись)	<u>А.А. Костиков</u> (ФИО)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Особенности организуемого воспитательного процесса в образовательной организации.....	6
2. Виды, формы, цель и задачи воспитания.....	7
3. Виды, формы и содержание деятельности	13
3.1 Модуль «Ключевые общеуниверситетские дела»	13
3.2 Модуль «Классное руководство»	14
3.3 Модуль «Внеучебная деятельность».....	16
3.4 Модуль «Учебное занятие».....	17
3.5 Модуль «Самоуправление».....	19
3.6 Модуль «Общественные объединения обучающихся».....	20
3.7 Модуль «Экскурсии, экспедиции, походы, поездки»	21
3.8 Модуль «Взаимодействие с работодателями»	22
3.9 Модуль «Студенческие медиа»	24
3.10 Модуль «Организация предметно-эстетической среды».....	25
3.11 Модуль «Работа с родителями».....	27
4. Планируемые результаты воспитания обучающихся	29
5. Основные направления самоанализа воспитательной работы	31
6. Обеспечение программы воспитания.....	33
6.1 Организационно-управленческое обеспечение	33
6.2 Методическое обеспечение	33
6.3 Нормативно-правовое обеспечение	34
6.4 Кадровое обеспечение	34
6.5 Психолого-педагогическое и социально-педагогическое обеспечение ..	34
6.6 Формы аттестации.....	35

ВВЕДЕНИЕ

Паспорт рабочей программы воспитания

38.01.02 Продавец, контролер – кассир

Настоящая программа воспитания разработана на основе следующих нормативных правовых документов:

- Конституция Российской Федерации;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015г. № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2020г. № 2945-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации в 2021-2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- вторым пунктом плана мероприятий по реализации в 2021-2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, подписанного Председателем Правительства Российской Федерации М.В. Мишустиним, где обозначена «Разработка и внедрение рабочей программы воспитания для профессиональных образовательных организаций» во втором квартале 2021г.;
- приказом ректора ДГТУ от 14 декабря 2020 г. № 238 о введении в действие документа «Положение о разработке и реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в подразделениях ДГТУ, реализующих программы среднего профессионального образования»;
- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по профессии 38.02.01 (100701.01) «Продавец, контролер - кассир» (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 02.08.2013 г. № 723).

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Воспитательный процесс в Авиационно-технологическом колледже ДГТУ по профессии 38.02.01 Продавец, контролер - кассир организован на основе настоящей рабочей программы воспитания, и направлен на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

В центре рабочей программы воспитания (далее - программы) находится личностное развитие обучающихся, формирование у них системных знаний о различных аспектах развития России и мира. Одним из результатов реализации программы станет приобщение обучающихся к российским традиционным духовным ценностям, правилам и нормам поведения в российском обществе. Программа призвана формировать у обучающихся основы российской идентичности; готовность обучающихся к саморазвитию; мотивацию к познанию и обучению; ценностные установки и социально-значимые качества личности; активное участие в социально-значимой деятельности.

Программа – это не перечень обязательных мероприятий, а описание системы возможных форм и способов работы с обучающимися.

Воспитательный процесс в колледже базируется на традициях профессионального воспитания:

- гуманистический характер воспитания и обучения;
- приоритет общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, свободного развития личности;
- воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающему миру, Родине, семье;
- развитие национальных и региональных культурных традиций в условиях многонационального государства;
- демократический государственно-общественный характер управления образованием.

Возможные риски программы воспитательной работы и пути их преодоления

При внедрении инновационной адаптивной модели системы воспитательной работы могут возникать и определенные риски, такие как:

- отсутствие мотивации у подростков;
- инертность педагогов и обучающихся;
- инертность внешней среды.

Пути преодоления трудностей:

- высокий уровень управленческой компетентности исполнителей программы;
- информационно–разъяснительная работа;
- обеспечение методического сопровождения и согласованности действий между всеми участниками учебно-воспитательного процесса.

Внедрение механизмов поощрения и финансового стимулирования для педагогического и студенческого коллективов снизит возможность возникновения трудностей при реализации программы воспитания.

1. Особенности организуемого воспитательного процесса в образовательной организации

Процесс воспитания в Авиаационно-технологическом колледже ДГТУ основывается на следующих принципах взаимодействия педагогических работников и обучающихся:

- неукоснительное соблюдение законности и прав семьи и обучающегося, соблюдения конфиденциальности информации об обучающемся и семье, приоритета безопасности, обучающегося при нахождении в колледже;
- ориентир на создание в колледже психологически комфортной среды для каждого обучающегося и взрослого, без которой невозможно конструктивное взаимодействие обучающихся и педагогических работников;
- реализация процесса воспитания главным образом через создание в колледже общностей, которые бы объединяли обучающихся и педагогических работников яркими и содержательными событиями, общими позитивными эмоциями и доверительными отношениями друг к другу;
- организация основных совместных дел, обучающихся и педагогических работников как предмета совместной заботы;
- системность, целесообразность и нешаблонность воспитания как условия его эффективности.

Основными традициями воспитания в колледже являются:

- реализация воспитательной работы через проектную деятельность;
- стержень годового цикла воспитательной работы – ключевые общие дела, через которые осуществляется интеграция воспитательных усилий педагогических работников и обучающихся;
- важной чертой каждого ключевого дела и большинства используемых для воспитания других совместных дел педагогических работников и обучающихся является коллективная разработка, коллективное планирование, коллективное проведение и коллективный анализ их результатов;

– в проведении общих дел поощряются конструктивные межгрупповое и межвозрастное взаимодействие обучающихся, а также их социальная активность;

– педагогические работники колледжа ориентированы на формирование коллективов в рамках учебных групп, кружков, секций и иных объединений, на установление в них доброжелательных и товарищеских взаимоотношений;

– ключевой фигурой воспитания является классный руководитель, реализующий по отношению к обучающимся защитную, личностно-развивающую, организационную, посредническую функции.

2. Виды, формы, цель и задачи воспитания

Современный национальный воспитательный идеал – это высоконравственный, творческий, компетентный гражданин России, принимающий судьбу Отечества как свою личную, осознающий ответственность за настоящее и будущее своей страны, укоренённый в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации.

Исходя из этого воспитательного идеала, а также основываясь на базовых для нашего общества ценностях (таких как семья, труд, отечество, природа, мир, знания, культура, здоровье, человек) формулируется общая **цель воспитания в колледже** – личностное развитие обучающихся, проявляющееся:

Таблица 1

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны.	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций.	ЛР 2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.	ЛР 3

Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа».	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России.	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях.	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	ЛР 7
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства.	ЛР 8
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.	ЛР 9
Забочащийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой.	ЛР 10
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры.	ЛР 11
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания.	ЛР 12
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности	
Соблюдающий в своей профессиональной деятельности этические принципы: честности, независимости, профессионального скептицизма, противодействия коррупции и экстремизму, обладающий системным мышлением и умением принимать решение в условиях риска и неопределенности	ЛР 13
Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий с членами команды и сотрудничающий с другими людьми, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий,	ЛР 14

нацеленный на достижение поставленных целей; демонстрирующий профессиональную жизнестойкость	
Открытый к текущим и перспективным изменениям в мире труда и профессий	ЛР 15
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями	
Проявляющий высокую ответственность и собственную инициативу	ЛР 16
Способный анализировать производственную ситуацию, быстро принимать решения	ЛР 17
Стрессоустойчивый, коммуникабельный	ЛР 18
Личностные результаты Реализации плана воспитательной работы , определенные субъектами образовательного процесса	
Способный к личностному самоопределению, умеющий ставить цели и жизненные планы	ЛР 19
Владеющий навыками адаптации в динамично изменяющемся и развивающемся мире	ЛР 20

Данная цель ориентирует педагогических работников и заместителя директора колледжа по воспитательной работе не на обеспечение соответствия личности обучающегося единому уровню воспитанности, а на обеспечение позитивной динамики развития его личности. В связи с этим важно сочетание усилий педагогических работников и заместителя директора колледжа по воспитательной работе по развитию личности обучающегося и усилий самого обучающегося по своему саморазвитию. Их сотрудничество, партнерские отношения являются важным фактором успеха в достижении цели.

Достижению поставленной цели воспитания обучающихся будет способствовать решение следующих основных задач:

- освоение обучающимися ценностно-нормативного и деятельностно-практического аспекта отношений человека с человеком, патриота с Родиной, гражданина с правовым государством и гражданским обществом, человека с природой, с искусством и др.;

- вовлечение обучающегося в процессы самопознания, самопонимания, содействие обучающимся в соотнесении представлений о собственных возможностях, интересах, ограничениях с запросами и требованиями окружающих людей, общества, государства;

- помощь в личностном самоопределении, проектировании индивидуальных образовательных траекторий и образа будущей профессиональной деятельности, поддержка деятельности обучающегося по саморазвитию;

- овладение обучающимся социальными, регулятивными и коммуникативными компетенциями, обеспечивающими ему индивидуальную

успешность в общении с окружающими, результативность в социальных практиках, в процессе сотрудничества со сверстниками, старшими и младшими.

Конкретизация общей цели воспитания позволяет выделить в ней следующие целевой **приоритет**: создание благоприятных условий для приобретения опыта осуществления социально значимых дел.

Выделение данного приоритета связано с особенностями юношеского возраста: с их потребностью в жизненном самоопределении, в выборе дальнейшего жизненного пути, который открывается перед ними на пороге самостоятельной взрослой жизни. Сделать правильный выбор поможет имеющийся у них реальный практический опыт, который они могут приобрести в том числе и в колледже. Важно, чтобы опыт оказался социально значимым, так как именно он поможет гармоничному вхождению во взрослую жизнь окружающего их общества:

- опыт дел, направленных на заботу о своей семье, родных и близких;
- трудовой опыт, опыт участия в производственной практике;
- опыт дел, направленных на пользу своему родному городу, стране в целом, опыт деятельного выражения собственной гражданской позиции;
- опыт природоохранных дел;
- опыт разрешения возникающих конфликтных ситуаций в колледже, дома или на улице;
- опыт самостоятельного приобретения новых знаний;
- опыт изучения, защиты и восстановления культурного наследия человечества, опыт создания собственных произведений культуры, опыт творческого самовыражения;
- опыт ведения здорового образа жизни и заботы о здоровье других людей;
- опыт оказания помощи окружающим, заботы о малышах или пожилых людях, волонтерский опыт;
- опыт самопознания и самоанализа, опыт социально приемлемого самовыражения и самореализации.

Достижению поставленной цели воспитания будет способствовать решение следующих основных **задач**:

- реализовывать воспитательные возможности общих ключевых дел, поддерживать традиции их коллективного планирования, организации, проведения и анализа;
- реализовывать потенциал классного руководства в воспитании, поддерживать активное участие групповых сообществ в жизни колледжа;
- вовлекать обучающихся в кружки, секции, клубы, студии и иные объединения, работающие по программам, реализовывать их воспитательные возможности;
- использовать в воспитании обучающихся возможности учебного занятия, поддерживать использование на занятиях интерактивных форм занятий с обучающимися;

- инициировать и поддерживать самоуправление – как на уровне колледжа, так и на уровне групповых сообществ;
- поддерживать деятельность функционирующих на базе колледжа общественных объединений и организаций;
- организовывать экскурсии, экспедиции, походы и реализовывать их воспитательный потенциал;
- организовать работу службы медиа, реализовывать его воспитательный потенциал;
- развивать предметно-эстетическую среду и реализовывать ее воспитательные возможности;
- организовать работу с семьями обучающихся, их родителями или законными представителями, направленную на совместное решение проблем личностного развития.

Программа предусматривает участие различных общественных, культурных, религиозных организаций, СМИ и иные субъектов влияния. Важно обеспечить согласованность действий между этими субъектами влияния в решении принципиального вопроса о том, на воспитание какого человека направлены непосредственные или опосредованные их усилия.

Компетентностный подход в воспитании акцентирует внимание на формировании у студентов компетенций, обеспечивающих им возможность успешной социализации, способствующих выполнению ими в будущем многообразных видов социально-профессиональной деятельности.

В результате образования у обучающегося должна быть сформирована целостная социально-профессиональная компетентность. Выпускник колледжа должен быть готовым к выполнению профессиональных функций, обладать набором профессиональных и общих компетенций по ФГОС СПО 38.02.01 Продавец, контролер – кассир.

Таблица 2 – перечень общих компетенций (ОК)

ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2	Организовывать собственную деятельность исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.
ОК 3	Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.
ОК 4	Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6	Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.
ОК 7	Соблюдать правила реализации товаров в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами, стандартами и Правилами продажи товаров
ОК 8	Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей).

Общие компетенции – это совокупность социально-личностных качеств студента выпускника, обеспечивающих осуществление деятельности на определённом квалификационном уровне. Именно на развитие социально-личностных и индивидуальных компетенций обучающегося направлены усилия воспитательной работы в колледже.

Компетенции, в том числе и социально-личностные, развивают способность выстраивать и реализовывать перспективные линии интеллектуального, культурного, нравственного, физического и профессионального саморазвития и самосовершенствования; толерантность, развитие эмоциональных, мотивационных, когнитивных и деятельностных компонентов личности обучающегося; умение работать самостоятельно и в коллективе; способность критически переосмысливать накопленный опыт.

Обобщенная характеристика социально-личностных и индивидуальных компетентностей обучающихся, как предполагаемый результат, сформулирована в колледже следующим образом:

- проявляет активность, стремится к самореализации в творческой и профессиональной деятельности;
- умеет планировать и координировать свои действия для достижения цели;
- осознает социальную ответственность за результат своей работы;
- осознает необходимость укрепления здоровья как ценности и готов к формированию, сохранению и укреплению здоровья;
- стремится к получению образования, самообразованию, саморазвитию и самосовершенствованию в течение всей жизни;
- осознает меру своей ответственности, свои функции как участник общественного и политического процесса;
- готов стать достойным гражданином своей страны, совершенствуется и следует общим принципам, законам, нормам;
- имеет направленность на расширение социально значимых форм и сфер деятельности (создание проектов, участие в волонтерской, творческой деятельности и т. д.);
- умеет анализировать и оценивать мотивы своей практической деятельности и ее результаты;
- умеет прогнозировать и планировать свою дальнейшую практическую социально значимую деятельность на основе полученных результатов.

3. Виды, формы и содержание деятельности

Практическая реализация цели и задач воспитания осуществляется в рамках различных направлений воспитательной работы в Авиационно-технологическом колледже (далее АТК). Каждое из них представлено в соответствующих модулях:

- модуль «Ключевые общеуниверситетские дела»;
- модуль «Классное руководство»;
- модуль «Внеучебная деятельность»;
- модуль «Учебное занятие»;
- модуль «Самоуправление»;
- модуль «Общественные объединения обучающихся»;
- модуль «Экскурсии, экспедиции, походы, поездки»;
- модуль «Взаимодействие с работодателями»;
- модуль «Студенческие медиа»;
- модуль «Организация предметно-эстетической среды»;
- модуль «Работа с родителями».

3.1 Модуль «Ключевые общеуниверситетские дела»

Формируемые ОК	Задачи реализации направления	Формы работы уровень			
		уровень выше АТК	уровень АТК	уровень учебной группы	индивидуальный уровень
ОК 1 Понимать сущность и социальную значимость будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес. ОК 8	Формирование патриотического сознания, чувства гордости за достижения своей страны, родной области.	Всероссийские, региональные конференции: «Патриоты России», «Великая Отечественная война в памяти России», «Конституция и	Факультативный курс по изучению истории родного края, казачества и др. Конференции по правам и свободам человека,	Групповые проекты патриотической направленности. Тематические викторины. Кинолектории по знанию этапов Великой	Индивидуальные проекты «Мое генеалогическое древо», «История моей семьи» и др. Тематические беседы.

<p>Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей)</p>	<p>Развитие у обучающихся способностей к понятию общечеловеческих и социальных ценностей мира, осознания личной причастности ко всему происходящему в окружающем мире.</p>	<p>конституционность: эволюция подходов и понятий» и др. Акции: «Студенческий десант», «Герои нашего времени», «День призывника» и др. Конкурсы научно-исследовательских работ «Живая история», «Великая Отечественная война в истории моей семьи» и др. Экскурсии по историческим местам родного края, местам боевой и трудовой славы. Студенческий патриотический конкурс «Готов служить России!»</p>	<p>гражданина; по памятным датам в истории родного края и др. Акции: «Дорогами памяти», «С чего начинается Родина» и др. Круглые столы, посвященные историческим датам России, службе в Вооруженных силах РФ и пр. Социальные проекты. Конкурсы, викторины, посвященные Дню России, дню толерантности, Дню конституции и др.</p>	<p>Отечественной войны, эпохам истории России и др. Конкурсы патриотической направленности.</p>	<p>Конкурс сочинений на темы: «Письмо ветерану» и др.</p>
--	--	---	--	--	---

3.2 Модуль «Классное руководство»

Формируемые ОК	Задачи реализации направления	Формы работы уровень			
		уровень выше АТК	уровень АТК	уровень учебной группы	индивидуальный уровень

<p>ОК 1 Понимать сущность и социальную значимость будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.</p> <p>ОК 3 Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.</p>	<p>Формирование у студентов положительного отношения к труду. Формирование личностных качеств, способствующих успешной адаптации в условиях рыночной экономики.</p>	<p>Конкурсы, олимпиады и др. мероприятия профессиональной направленности: «Молодые профессионалы», чемпионаты WorldSkills по различным компетенциям; «Россия – страна возможностей» – чемпионат по профессиональному мастерству среди людей с ОВЗ «Абилимпикс» и т.д. Профорientационный проект Ростовской области «Моя профессия – лучшая». Профорientационная акция «Твой путь – твой выбор».</p>	<p>Факультативы «Общие компетенции профессионала», «Школа личностного роста». Кружки профессиональной направленности. Декады по профессиям и специальностям. Выставки творческих работ, обучающихся и преподавателей. Родительские собрания на тему «Трудовое воспитание подростка в семье». Субботники, дежурства, трудовые десанты. Мероприятие «Посвящение в студенты». Мероприятия, прославляющие семейные династии, семейные традиции. Студенческие</p>	<p>Беседы на темы: «Довольны ли вы выбором своей профессии», «Учебная деятельность и преемственность профобразования». Класные часы: «Первые шаги при устройстве на работу», «Трудовые права молодежи», «Значение профессионального выбора в дальнейшей жизни», «Что такое профессиональная этика и личностно-профессиональный рост обучающегося». Диспуты, деловые игры «Что я знаю о своей профессии?», «В чём секрет успеха». Изготовление наглядного и стендового материала в</p>	<p>Формирование личного портфолио студента. Индивидуальное конструирование педагогами подростков по вопросам профессионального самоопределения с учетом их особенностей и интересов. Выполнение обучающимися профессиональных видов деятельности в профессиональных состязаниях. Посещение конкурсов профессионального мастерства, тематических выставок по профессиям в музеях, выставочных залах. Подготовка и сбор информации о новинках в профессии.</p>
---	---	---	--	---	--

			трудовые отряды и т.д.	кабинетах и мастерских АТК. Организованное дежурство в учебном кабинете \ лаборатории.	Оформление стендов в мастерских и кабинетах, стенгазеты и т.п. Участие в волонтерской и общественно-полезной деятельности. Индивидуальные неформальные беседы студентов с классным руководителем.
--	--	--	------------------------	--	---

3.3 Модуль «Внеучебная деятельность»

Формируемые ОК	Задачи реализации направления	Формы работы уровень			
		уровень выше АТК	уровень АТК	уровень учебной группы	индивидуальный уровень
<p>ОК 2 Организовывать собственную деятельность исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.</p> <p>ОК 6 Работать в команде, эффективно общаться с коллегами,</p>	<p>Развитие сопереживания и формирование позитивного отношения к людям. Оказание помощи студентам в выработке моделей в различных трудных жизненных ситуациях (проблемных,</p>	<p>Научно-практические конференции: «Традиционные семейные ценности: диалог поколений», «Разные семьи – общие ценности» и т.д. Акции: «Родники семейных традиций» и др.</p>	<p>Акции: «Месяц семьи и семейных ценностей», «День Матери», «День Отца» и др. Встречи с «семьями долгожителями», многодетными семьями, семейными психологами, сексологами и др. Театральные тематические</p>	<p>Циклы тематических классных часов: «Моя семья» и т.д. Диспуты: «О скромности и высокомерии», «Гордость и себялюбие», «О скромности и мужском рыцарстве», «О девичьей скромности и</p>	<p>Индивидуальное тестирование, анкетирование, самоанализ полученных результатов и построение траектории индивидуального развития. Занимательный аутотренинг.</p>

руководством, клиентами.	конфликтных, стрессовых.	Марафоны: «Семейный творческий марафон» и др. Социальные проекты по семейному воспитанию: «Наш выбор – семейные ценности!» и др.	постановки краткосрочные или долгосрочные проекты (индивидуальные или групповые): «Зорко одно лишь сердце...» и др. Викторины, игры, квесты: «Тайна страны Счастливых», «Вместе все преодолеем», «Моя жизнь» и др. Организация работы консультативного пункта «Телефон доверия».	женственности» и др. Спортивные соревнования: «Папа, мама, я- спортивная семья» и др. Сюжетно-ролевая игра: моделирование проблемной ситуации и совместное нахождение выхода из нее и др. Тематические беседы: «Будьте счастливы и человечны», «Золотое правило нравственности», «Что есть «Я»?» и др.	
--------------------------	--------------------------	--	--	--	--

3.4 Модуль «Учебное занятие»

Формируемые ОК	Задачи реализации направления	Формы работы уровень			
		уровень выше АТК	уровень АТК	уровень учебной группы	индивидуальный уровень
ОК 1 Понимать сущность и социальную значимость будущей	Формирование у обучающихся способности самостоятельно мыслить, добывать	Конкурсы профессионального мастерства. Чемпионаты WorldSkills.	Конкурсы профессионального мастерства по профессиям и специальностям.	Защита творческих и социальных проектов. Деловые игры, дискуссии по обсуждению качеств	Индивидуальная помощь обучающимся (при необходимости).

<p>профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.</p> <p>ОК 2 Организовывать собственную деятельность исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.</p> <p>ОК 3 Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.</p> <p>ОК 4 Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного</p>	<p>и применять знания.</p> <p>Развитие познавательной, исследовательской и творческой деятельности.</p> <p>Воспитание потребности к освоению национальной и общечеловеческой культуры.</p> <p>Развитие способности видеть и ценить прекрасное в природе, быту, труде, спорте и творчестве людей, общественной жизни.</p> <p>Участие в культурной жизни ДГТУ, города, региона.</p>	<p>Научно-практические конференции по проблемам развития творческих способностей обучающихся.</p> <p>Фестиваль проектов «Здесь Родины моей начало», фестиваль славянской письменности и культуры и пр.</p> <p>Конкурсы: «Увидеть мир сердцем», «Есенинские чтения», конкурс компьютерных работ «Ветер перемен» и т.д.</p> <p>Олимпиада по финансовой грамотности.</p>	<p>конкурсы: проектов, чтецов, презентаций, рисунков, буклетов, фотографий, видеороликов и др.</p>	<p>востребованного на рынке труда выпускника АТК.</p> <p>Исследования требований работодателей к высококвалифицированному рабочему и специалисту среднего звена.</p> <p>Исследование потребности регионального рынка труда в новых квалификациях.</p>	<p>Предметные кружки.</p> <p>Факультативы.</p> <p>Студенческие творческие объединения, общества.</p> <p>Клубы по интересам.</p>
--	---	---	--	---	---

<p>выполнения профессиональных задач.</p> <p>ОК 7 Соблюдать правила реализации товаров в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами, стандартами и Правилами продажи товаров</p>					
--	--	--	--	--	--

3.5 Модуль «Самоуправление»

Формируемые ОК	Задачи реализации направления	Формы работы уровень			
		уровень выше АТК	уровень АТК	уровень учебной группы	индивидуальный уровень
<p>ОК 6 Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.</p>	<p>Развитие студенческого самоуправления и волонтерского движения.</p>	<p>Всероссийские, региональные конференции: «Мы строим свое будущее сами: традиции и инновации студенческого самоуправления», «Волонтерство, как средство профессиональной социализации»</p>	<p>Организация работы Студенческого совета, Совета профилактики, Волонтерского отряда. Организация работы секторов Студенческого совета</p>	<p>Работа актива группы. Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий группы.</p>	<p>Участие в волонтерской и общественно-полезной деятельности. Индивидуальные неформальные беседы студентов с классным руководителем.</p>

		будущих специалистов».			
--	--	------------------------	--	--	--

3.6 Модуль «Общественные объединения обучающихся»

Формируемые ОК	Задачи реализации направления	Формы работы уровень			
		уровень выше АТК	уровень АТК	уровень учебной группы	индивидуальный уровень
<p>ОК 2 Организовывать собственную деятельность исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.</p> <p>ОК 3 Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.</p> <p>ОК 5</p>	<p>Стимулирование предпринимательской активности обучающихся. Создание условий для участия обучающихся в общественных инициативах и проектах.</p> <p>Исследование предпринимательских намерений, обучающихся.</p> <p>Формирование у обучающихся предпринимательской позиции.</p> <p>Формирование Soft Skills навыков и профессиональных компетенций.</p>	<p>Изучение возможностей получения дополнительного профессионального образования для обучающихся АТК.</p> <p>Мероприятия по правовому и финансовому просвещению обучающихся АТК.</p> <p>Участие в общественных инициативах и проектах, имеющих коммерческий результат.</p>	<p>Освоение дополнительных профессиональных программ в рамках получения прикладных квалификаций.</p> <p>Научно-практические конференции по основам предпринимательства.</p> <p>Студенческие проекты и исследования по проблемам поведения на рынке финансовых услуг и в сфере предпринимательства.</p> <p>Дни / недели правовой и финансовой грамотности.</p>	<p>Деловые встречи с предпринимателями, бизнес-экспертами, инноваторами и т.д.</p> <p>Организация студенческих проектов и исследований по профилю реализуемых профессий и специальностей</p> <p>Видео-уроки, экскурсии, круглые столы, конкурсы и т.д. по тематике финансовой и правовой грамотности.</p>	<p>Участие в общественных инициативах и проектах, имеющих коммерческий результат.</p> <p>Индивидуальный образовательный проект по основам финансовой грамотности/предпринимательству.</p> <p>Обучение по индивидуальным образовательным маршрутам.</p> <p>Выполнение разных видов работ при участии в проектах, программах, конкурсах, олимпиадах и т.п., в том числе в чемпионатах</p>

Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.					«Молодые профессионалы» (WorldSkills) по компетенции «Предпринимательство» и по другим компетенциям, связанным с финансовой грамотностью/предпринимательство
ОК 6 Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.					

3.7 Модуль «Экскурсии, экспедиции, походы, поездки»

Формируемые ОК	Задачи реализации направления	Формы работы уровень			
		уровень выше АТК	уровень АТК	уровень учебной группы	индивидуальный уровень
ОК 6 Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами. ОК 8 Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных	Формирование у студентов ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни, мотивации к активному и здоровому образу жизни.	Научно-практическая конференция «Современные проблемы формирования здорового образа жизни студенческой молодежи» и т.п. Круглый стол «Формирование культуры здорового образа	Научно-практическая конференция «Формирование здорового образа жизни в студенческой среде АТК». Конкурс исследовательских работ «Мы и наше здоровье». Спортивные соревнования: «Веселые старты», «Вперед,	Тематические классные часы: «Красота в нашей жизни», «Здоровым быть модно», «Все в твоих руках», «Депрессия и способы борьбы с ней», «Активный отдых», «Пивной алкоголизм». Круглый стол «Энергетические	Мониторинговые исследования обучающихся с целью определения их индивидуальных особенностей: типа личности, акцентуации характера, психотипа, психосоциотипа и т.д. Разработка плана индивидуального

знаний (для юношей).	Формирование физической культуры обучающихся.	жизни в молодежной среде», «Формирование у молодежи мотивации к здоровому образу жизни» и т.д.	первокурсник!» и т.д. Соревнования, посвященные праздничным дням: «А ну-ка, парни!», «А ну-ка, девушки!». Спортивный праздник «День здоровья». Акция: «Наш выбор - здоровье». Турнир по мини футболу, посвящённый Дню прав человека. Работа спортивных секций по видам спорт.	напитки: вред или польза?». Конкурс эссе «Колледж \ техникум – территория здоровых и успешных людей!». Турниры приуроченные различным датам и событиям: Всемирному дню борьбы со СПИД, всемирному дню молодёжи, Дню народного единства и пр.	развития студента на основе результатов мониторинговых исследований Индивидуальные беседы с обучающимися на темы: «Способы борьбы со стрессом», «Депрессия и способы борьбы с ней», «О соблюдении режима труда и отдыха, профилактике различных заболеваний» и т.п.
----------------------	---	--	---	--	---

3.8 Модуль «Взаимодействие с работодателями»

Формируемые ОК	Задачи реализации направления	Формы работы уровень			
		уровень выше АТК	уровень АТК	уровень учебной группы	индивидуальный уровень
ОК 2 Организовывать собственную деятельность исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.	Стимулирование предпринимательской активности обучающихся. Создание условий для участия обучающихся в общественных инициативах и проектах.	Изучение возможностей получения дополнительного профессионального образования для обучающихся АТК. Мероприятия по правовому и	Освоение дополнительных профессиональных программ в рамках получения прикладных квалификаций. Научно-практические конференции по	Деловые встречи с предпринимателями, бизнес-экспертами, инноваторами и т.д. Организация студенческих проектов и исследований по профилю	Участие в общественных инициативах и проектах, имеющих коммерческий результат. Индивидуальный образовательный проект по основам

<p>ОК 3 Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.</p> <p>ОК 4 Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.</p> <p>ОК 5 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.</p> <p>ОК 6 Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.</p>	<p>Исследование предпринимательских намерений, обучающихся.</p> <p>Формирование у обучающихся предпринимательской позиции.</p> <p>Формирование Soft Skills навыков и профессиональных компетенций.</p>	<p>финансовому просвещению обучающихся АТК.</p> <p>Участие в общественных инициативах и проектах, имеющих коммерческий результат.</p>	<p>основам предпринимательства.</p> <p>Студенческие проекты и исследования по проблемам поведения на рынке финансовых услуг и в сфере предпринимательства.</p> <p>Дни / недели правовой и финансовой грамотности.</p>	<p>реализуемых профессий и специальностей.</p> <p>Видео-уроки, экскурсии, круглые столы, конкурсы и т.д. по тематике финансовой и правовой грамотности.</p>	<p>финансовой грамотности/предпринимательству.</p> <p>Обучение по индивидуальным образовательным маршрутам.</p> <p>Выполнение разных видов работ при участии в проектах, программах, конкурсах, олимпиадах и т.п., в том числе в чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills) по профессиональным компетенциям.</p>
---	--	---	---	---	--

<p>ОК 7 Соблюдать правила реализации товаров в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами, стандартами и Правилами продажи товаров</p>					
--	--	--	--	--	--

3.9 Модуль «Студенческие медиа»

Формируемые ОК	Задачи реализации направления	Формы работы уровень			
		уровень выше АТК	уровень АТК	уровень учебной группы	индивидуальный уровень
<p>ОК 4 Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.</p> <p>ОК 5 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.</p>	<p>Развитие основных навыков и базовых грамотностей: управления и концентрации внимания, логичности и креативности мышления, осознанности, ориентации на развитие, расширение кругозора, генерирование и оформление идей.</p>	<p>Проекты, конкурсы, фестивали интеллектуальной направленности. Чемпионаты, фестивали по различным видам интеллектуальных игр: «Брейн-ринг», «КВН» и т.п. Конкурсы творческих/исследовательских работ. Интерактивные соревновательные</p>	<p>Чемпионаты АТК по интеллектуальным играм: настольные игры, квизы и т.д. Квесты, интеллектуальные марафоны. Конкурсы проектов, творческих работ, социальной рекламы. Ведение контента в социальных сетях: «Интеллектуальная пятница» и т.д. Работа клубов, творческих объединений по</p>	<p>Циклы тематических классных часов: по вопросам организации учебной и интеллектуальной работы студентов «НОТ современного студента СПО»; по формированию научной картины мира; по развитию коммуникативных компетенций обучающихся, умению вести грамотный,</p>	<p>Индивидуальная помощь обучающимся (при необходимости). Участие в подготовке и проведении тематических воспитательных часов, направленных на интеллектуальное развитие. Создание обучающимся контента по освещению студенческой жизни для размещения на</p>

		мероприятия: квесты, эстафеты, марафоны, сборы, всероссийские диктанты и т.п.	интеллектуальному и профессиональному развитию обучающихся.	позитивный диалог и т.п. Мероприятия с использованием интернет-ресурсов: виртуальные экскурсии, марафоны, викторины, тесты, вебинары, онлайн трансляции мероприятий.	официальном сайте АТК, в официальных группах АТК в социальных сетях - создание обучающимися контента, посвящённого жизни студентов, для размещения на официальном сайте АТК, в официальных группах АТК в социальных сетях. Создание и ведение обучающимися аккаунтов в социальных сетях и медиаресурсах, направленных на интеллектуальное развитие и расширение кругозора.
--	--	---	---	--	--

3.10 Модуль «Организация предметно-эстетической среды»

Формируемые ОК	Задачи реализации направления	Формы работы уровень			
		уровень выше АТК	уровень АТК	уровень учебной группы	индивидуальный уровень
ОК 3 Анализировать рабочую ситуацию,	Формирование выраженной в поведении	Научно-практические конференции	Фестивали: «Семья наш общий дом» и др.) и др.	Тематические классные часы: «Россия в сердце	Изготовление подарков своими руками для

<p>осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.</p> <p>ОК 6 Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.</p>	<p>нравственной позиции. формирование умения вести дискуссию, логично и доказательно излагать свою точку зрения, уважать, уметь слушать и слышать оппонентов.</p>	<p>«Духовно-нравственное развитие и воспитание детей и молодежи: опыт, проблемы, перспективы развития», «Разные семьи- общие ценности» и др. Акции: «Духовное наследие», «Без памяти нет традиций, без традиции нет воспитания» и т.д. Марафоны: «Ребёнок учится тому, что видит у себя в доме. Родители пример ему» и др. Конкурсы научно-исследовательских работ: «Духовная культура Ростовской области», «Нравственные основы семейной жизни». Социальные проекты: «Семья –</p>	<p>Ярмарки: «Масленица к нам пришла» и др. Концерты: «Мы разные, но мы вместе!» и др. Игры: «Моя семья» и др. Квесты: «Дорогою добра» и др.; Круглые столы: «Семья – источник нравственных отношений в истории человечества» и др. Социальные проекты: «Наше наследие» и др. Конкурсы: «Семейный альбом» и др. Викторины: «Культура и мы», «Мои родные, милые места...». Кинолектории. Творческие вечера: «Мир, с которым я дружу» и др.</p>	<p>моем», «Будьте счастливы и человечны», «Пороки современного общества» и др. Литературно-музыкальные композиции (гостиные, балы и др.): «Наполним музыкой сердца», «Души волшебное светило», «Под открытым зонтиком добра» и др. Сюжетно-ролевые игры: «Передача чувств», «Умей извиняться» и др. Вечера вопросов и ответов. Этические беседы: «Не обманывай», «Умей дружить», «Черты нравственного человека» и др.</p>	<p>воспитанников детских домов, домов интернатов и др. Десанты и полезные дела духовно-нравственной направленности.</p>
--	---	--	--	---	---

		хранительница духовных и нравственных ценностей!» и др. Десанты полезных дел.			
--	--	---	--	--	--

3.11 Модуль «Работа с родителями»

Формируемые ОК	Задачи реализации направления	Формы работы уровень			
		уровень выше АТК	уровень АТК	уровень учебной группы	индивидуальный уровень
ОК 6 Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.	Организация социально-психолого-педагогической работы со студентами и их законными представителями.	Семинары, лекции по темам: «Девиантное поведение подростков: причины и виды»; «Как распознать подростка, склонного к девиантному поведению?»; «Методы и формы работы с подростками с различными видами отклоняющегося поведения»; «Профилактика девиантного поведения среди	Консультативная работа с обучающимися, оказание им превентивной помощи. Разработка и реализация программы профилактики девиантного поведения. Разработка и реализация программ индивидуально-профилактической направленности. Привлечение студентов к участию в мероприятиях	Выявление и поддержка студенческих инициатив на основе данных диагностических и мониторинговых исследований. Лекции разной направленности для родителей и обучающихся: информационная лекция для родителей «Что мы знаем о девиантном поведении?», пропагандистская лекция для родителей и студентов «Мы за	Индивидуальное консультирование родителей обучающихся, педагогов по темам: «Причины и особенности начала употребления ПАВ в подростковом возрасте», «Манипуляция на клеточном уровне: «Созависимость», «Профилактика и коррекция девиации дома и в условиях образовательного учреждения», «Как уберечь подростка от Интернет зависимости»,

		<p>подростков»; «Социально-педагогическое и психолого-педагогическое сопровождение: понятие и сущность»; «Сопровождение как способ социализации детей и молодежи»; «Права ребенка в современном мире»; «Мир и общественность на защите прав детей».</p>	<p>патриотической и творческой тематики. Тематические круглые столы «Последствия нашего поведения» и т.д. Встречи с представителями правоохранительных органов. Акция-протест против вредных привычек Иgra-шоу «Я смогу». Иgra-тренинг «Сделай выбор». Культурно-исторический квест «Память». Туристический поход, экскурсия и др.</p>	<p>ЗОЖ», «Моя ответственность перед законом».</p>	<p>«Психология подростков с нарушениями поведения», «Почему подростки лгут?», «Пути решения конфликтных ситуаций с ребенком», «Семья как главный фактор становления личности подростка» и т.д.</p>
--	--	---	--	---	--

4. Планируемые результаты воспитания обучающихся

Воспитательная работа в колледже характеризуется:

- наличием условий для раскрытия творческого потенциала студентов и самореализации студентов через основные направления: спортивно-оздоровительное, культурно-досуговое, гражданско-патриотическое, социально-психологическое, консультативно-профилактическое, развитие студенческого самоуправления;
- наличием механизмов организации воспитательной деятельности;
- действующей системой различных направлений воспитания студентов;
- развитой системой социального партнерства с ведомствами и общественными организациями.

К наиболее значимым позитивным результатам деятельности относится:

- позитивное поведение большинства обучающихся в отношении к себе и окружающим, высокую готовность к совместной деятельности, установлению коммуникаций. Для большинства обучающихся характерен средний или выше среднего уровень адаптированности к требованиям социальной среды (отсутствие агрессивных, противоправных, саморазрушительных склонностей, способность регулировать поведение и эмоции, способность к ответственному поведению, наличие самостоятельности, социальной активности, культура поведения и общения);
- стабильная активность участия педагогических работников и обучающихся в конференциях, конкурсах, форумах, акциях.

К социальным результатам деятельности воспитательной службы относится:

- участие внешних организаций в реализации программ колледжа;
- положительную оценку работы воспитательной службы, которая подтверждается Благодарственными письмами, Почетными грамотами, дипломами.

Вместе с этим, современные условия жизни предъявляют новые требования к образовательному процессу в профессиональной образовательной организации.

Выпускники колледжа сегодня попадают на современный рынок труда, основными характеристиками которого выступают изменчивость, гибкость, высокая инновационная динамика.

Сегодня от них ждут:

- готовности к непрерывному самообразованию и модернизации профессиональной квалификации;
- умений и навыков делового общения, в том числе сотрудничества, работы в команде;
- способности к работе с различными источниками информации (ее поиск, обработка, хранение, воспроизведение и т.д.);

- умений действовать и принимать ответственные решения в нестандартных и неопределенных ситуациях;
- способности к критическому мышлению, самоуправлению деятельностью;
- готовности к эффективному поведению в конкурентной среде в условиях стрессогенных факторов и т.д.

Интенсивные изменения, затрагивающие общество, стали основанием для изменения образовательной модели профессионального образования, где в качестве приоритетной цели определены специальные профессиональные и общие компетенции. Образовательные результаты и приоритеты в этой ситуации смещаются от достижения определенного уровня знаний, умений и навыков к совокупности компетенций – способностей, позволяющих успешно адаптироваться в динамичном мире. Новые концептуальные подходы нашли отражение в Программе развития среднего профессионального образования ДГТУ, ФГОС третьего поколения, ориентированных на обновление содержания и структуры образования на основе многомерности и интегративности учебного и воспитательного процессов.

В рамках названных документов воспитательная деятельность в колледже рассматривается как целенаправленный процесс управления развитием личности через создание благоприятной культурно-образовательной воспитывающей среды, ее наполнение разнообразными формами и методами, обеспечивающими формирование у обучающихся профессиональных и социально-личностных компетенций.

Решение ситуации видится в поиске внутренних источников развития воспитательной деятельности, переходе к новой системе организации воспитательной деятельности на основе компетентностного подхода, направленной на решение проблем студенчества, и в целом – на стабильное развитие колледжа.

Результат воспитательной деятельности – становление социально-личностных и индивидуальных компетенций, способствующих успешной самореализации и проявлению ответственности в решении социально значимых задач в интересах общества, государства и собственного развития:

- проявление самостоятельной творческой активности;
- повышение уровня социальной комфортности;
- устойчивые результаты обучения и овладения профессией;
- высокий уровень формирования негативного отношения к вредным привычкам;
- успешное окончание колледжа студентами.
- расширение кругозора.

5. Основные направления самоанализа воспитательной работы

Самоанализ организуемой в колледже воспитательной работы осуществляется по направлениям воспитательной работы и проводится с целью выявления основных проблем воспитания обучающихся в колледже и последующего их решения.

Самоанализ осуществляется ежегодно силами созданной распорядительным актом директора колледж экспертной комиссии по вопросам воспитания обучающихся с привлечением (при необходимости и по решению директора колледжа) внешних экспертов.

Основными принципами, на основе которых осуществляется самоанализ воспитательной работы в образовательной организации, являются:

– принцип гуманистической направленности осуществляемого анализа, ориентирующий экспертов на уважительное отношение как к воспитуемым обучающимся, так и к педагогическим работникам и руководителям воспитательных структур колледжа, реализующим воспитательный процесс в колледже;

– принцип приоритета анализа сущностных сторон воспитания, ориентирующий экспертов на изучение не количественных его показателей, а качественных – таких как содержание и разнообразие деятельности, характер общения и отношений между обучающимися и педагогическими работниками руководителями воспитательных структур колледжа;

– принцип развивающего характера осуществляемого анализа, ориентирующий экспертов на использование его результатов для совершенствования воспитательной деятельности в колледже: грамотной постановки педагогическими работниками и руководителями воспитательных структур колледжа цели и задач воспитания, умелого планирования воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания совместной деятельности с обучающимися;

– принцип разделенной ответственности за результаты личностного развития обучающихся, ориентирующий экспертов на понимание того, что личностное развитие обучающихся – это результат как социального воспитания (в котором колледж участвует наряду с другими социальными институтами), так и стихийной социализации и саморазвития обучающихся.

Основными направлениями анализа организуемого в колледже воспитательного процесса являются (таблица 3):

– результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся;

– состояние организуемой в колледже совместной деятельности обучающихся, педагогических работников и заместителя директора по воспитательной работе;

Таблица 3 – Основные направления анализа

Направления анализа воспитательного процесса	Критерий анализа	Способ получения информации о результатах воспитания	Результат анализа
Результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся	Динамика личностного развития обучающихся	Педагогическое наблюдение	Получение представления о том, какие прежде существовавшие проблемы личностного развития обучающихся удалось решить за прошедший учебный год; какие проблемы решить не удалось и почему; какие новые проблемы появились, над чем далее предстоит работать педагогическим работникам и руководителям воспитательных структур колледжа
Состояние организуемой в колледже совместной деятельности обучающихся и педагогических работников и руководителей воспитательных структур колледжа	Наличие в колледже интересной, событийно насыщенной и личностно развивающей совместной деятельности обучающихся и педагогических работников и руководителей воспитательных структур колледжа	Беседы с обучающимися, педагогическими работниками и руководителями воспитательных структур колледжа, лидерами общественных молодежных организаций, созданных обучающимися в колледже, при необходимости – их анкетирование	Получение представления о качестве совместной деятельности обучающихся и педагогических работников и руководителей воспитательных структур колледжа по направлениям: <ul style="list-style-type: none"> – патриотизм и гражданственность; – социализация и духовно-нравственное развитие; – окружающий мир: живая природа, культурное наследие и народные традиции; – профориентация; – социальное партнерство в воспитательной деятельности колледжа.

Анализ организуемого в колледже воспитательного процесса осуществляется членами экспертной комиссии совместно с заместителем директора колледжа по воспитательной работе с последующим обсуждением его результатов на заседании Педагогического совета колледжа;

Итогом самоанализа организуемой в колледже воспитательной работы является перечень выявленных проблем.

6. Обеспечение программы воспитания

6.1 Организационно-управленческое обеспечение

Организационно-управленческое обеспечение заключается в создании условий для организации эффективной воспитательной деятельности на основе планирования, координации, обобщении и распространении положительного опыта работы.

Организационно-управленческое обеспечение предполагает:

- создание и утверждение необходимой нормативно-правовой и плановой документации;
- организация работы по направлениям концепции;
- регулярное проведение конференций, конкурсов, семинаров, проблемных обсуждений по вопросам воспитания;
- организация работы методического объединения классных руководителей;
- проведение совещаний, семинаров с целью анализа состояния воспитательной работы;
- создание системы морального и материального поощрения наиболее активных преподавателей и обучающихся – организаторов воспитательной деятельности.
- проведение мониторинга удовлетворенности обучающихся и педагогических работников различными направлениями деятельности и анализ полученных результатов;
- разработка и реализация механизма обратной связи по выполнению замечаний и предложений, выявленных в ходе внутренней оценки.

6.2 Методическое обеспечение

Обеспечение эффективной воспитательной деятельности требует использования современных технологий, обеспечивающих развитие личности и становление индивидуальности, проведения соответствующего мониторинга результативности воспитательной работы, повышение квалификации педагогических работников по вопросам воспитания.

Мероприятия по реализации методического обеспечения предполагают:

- обеспечение работы постоянно действующего семинара для классных руководителей (по отдельному плану);
- индивидуальные и групповые консультации для классных руководителей по планированию работы, внедрению воспитательных технологий;
- участие в проведении педагогических советов, конференций, семинаров, методических дней, педагогических мастерских, проблемных обсуждений с педагогическими работниками колледжа;

- составление аналитической справки о деятельности воспитательной службы, кураторов;
- организация и проведение выставок по вопросам воспитания;
- создание базы данных информационной и методической литературы по проблемам воспитания;
- популяризация инновационного опыта через семинары, круглые столы.

6.3 Нормативно-правовое обеспечение

Рабочая программа воспитания разрабатывается в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в профессиональной образовательной организации.

6.4 Кадровое обеспечение

Для реализации рабочей программы воспитания должна быть укомплектована квалифицированными специалистами. Управление воспитательной работой обеспечивается кадровым составом, включающим директора, который несёт ответственность за организацию воспитательной работы в профессиональной образовательной организации, заместителя директора, непосредственно курирующего данное направление, педагогов-организаторов, социальных педагогов, специалистов психолого-педагогической службы, классных руководителей (кураторов), преподавателей, мастеров производственного обучения. Функционал работников регламентируется требованиями профессиональных стандартов.

6.5 Психолого-педагогическое и социально-педагогическое обеспечение

Психолого-педагогическое и социально-педагогическое сопровождение осуществляется по направлениям:

- Социально-психологическое направление (Основная цель - сохранение психологического, социального, физического здоровья и обеспечение полноценного развития обучающихся, содействие становлению и развитию их индивидуальности, создание комфортной обучающей среды, осуществление социально-психологического взаимодействия всех участников образовательного процесса Колледжа).
- Правовое направление. (Формирование и развитие правовых знаний и правовой культуры обучающихся, законопослушного поведения и гражданской ответственности; развитие правового самопознания; профилактика

безнадзорности, правонарушений и преступлений обучающихся, воспитание основ безопасности).

- Работа с группой «особого внимания» («ОВ»):
 - обучающиеся, имеющие правонарушения, преступления;
 - обучающиеся инвалиды;
 - обучающиеся сироты;
 - талантливые обучающиеся;
 - обучающиеся с этнокультурными особенностями;
 - обучающиеся находящимися в трудной жизненной ситуации.

6.6 Формы аттестации

Личностное развитие обучающихся проявляется в освоении личностных результатов (далее ЛР), которые осваиваются на протяжении всего периода обучения. Обучающиеся колледжа осваивают ЛР при изучении дисциплин (модулей), практик, а также при участии в мероприятиях, предусмотренных рабочей программой воспитания и календарным планом воспитательной работы.

Достижения обучающегося по освоению модулей рабочей программы воспитания (грамоты, благодарности, сертификаты и т.д.) размещаются в личном кабинете обучающегося в ЭИОС в разделе «Портфолио» и верифицируются.

По завершению освоения обучающимися образовательной программы, в личном кабинете обучающихся, формируется заключение об уровне освоения личностных результатов, а также общих и профессиональных компетенций, которое фиксируется в виде «освоен»/ «не освоен» по результатам внесенных данных в электронные ведомости учета успеваемости.

Результатом уровня освоения рабочей программы воспитания является рейтинг обучающегося, сформированный на основании данных, внесенных в ЭИОС в раздел «Портфолио» и в заключении об уровне освоения личностных результатов.

Уровень освоения рабочей программы воспитания («освоен»/ «не освоен») определяется в зависимости от образовательной программы.

В конце каждого учебного года колледжем анализируется уровень усвоения модулей рабочей программы воспитания, данные обобщаются и отражаются в годовом отчете колледжа. На педагогическом совете колледжа итоги заседания оформляются протоколом.