

ОП. 05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1 Область применения рабочей программы

Рабочая программа по учебной дисциплине «Трудовое право» является частью основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

1.2 Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: учебная дисциплина «Трудовое право» относится к обязательной части общепрофессиональных дисциплин.

Дисциплина базируется на знаниях и умениях, полученных студентами при изучении учебной дисциплины «Право», «Теория государства и права». Успешное освоение материала этой учебной дисциплины рассматривается как необходимое условие профессиональной культуры, правосознания и квалификации будущего специалиста.

Система изучения курса складывается из разнообразных форм усвоения учебного материала. На лекциях студенты уясняют сущность изучаемой темы курса. Полученные на лекциях знания углубляются студентами на семинарских занятиях в процессе обсуждения теоретических вопросов темы в рамках правоприменительной практики и практических занятиях. Активные методы обучения ставят студентов в условия, когда они не могут оставаться пассивными, а имеют реальные возможности обмениваться знаниями и опытом в ходе творческих дискуссий и решения практических задач. Одним из видов обучения является домашняя работа. Объем, содержание и формы определяются преподавателем. Это может быть подготовка сообщения, специального задания по профилю специальности, проведение анализа применения правовой нормы и ее соответствие реальностям рынка труда, участие в научно - практической работе.

1.3 Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

знать/понимать:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;

- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
 - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.