

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Пономарева Светлана Викторовна
Должность: Проректор по УР и НО
Дата подписания: 20.09.2023 20:50:37
Уникальный программный ключ:
bb52f959411e64617366ef2977b97e87139b1a2d



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ДГТУ)**

АВИАЦИОННЫЙ КОЛЛЕДЖ

УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа
_____ А.И. Азарова
личная подпись инициалы, фамилия
« ____ » _____ 2021г
Рег. № _____

**Методические указания
по выполнению практических работ
по дисциплине ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности
для обучающихся очной формы обучения
специальности 09.02.07. Информационные системы и программирование**

г. Ростов-на-Дону
2021 г..

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Прочность, осознанность и действенность знаний обучающихся наиболее эффективно обеспечивается при помощи активных методов обучения. Среди них важное место занимает практическая работа.

Методические указания по выполнению практических работ содержат задания для проведения практических занятий при изучении дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» и полностью соответствуют программе этой дисциплины, составленной в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 09.02.07. Информационные системы и программирование.

Практическая работа по правовому обеспечению профессиональной деятельности нацелена на:

- расширение и углубление правовых знаний, полученных обучающимися при изучении теоретического материала учебной дисциплины;
- формирование у обучающихся умения объективно воспринимать содержание законов и других нормативно-правовых актов, а также определять порядок их применения при выполнении заданий практической работы и решении конкретных правовых ситуаций;
- формирование умения анализировать, сравнивать, обобщать, делать выводы.

Следует подчеркнуть, что при ограниченности времени, отведенном на изучение дисциплины, от обучающихся требуется не столько запоминание содержания учебной программы, сколько развитие умений и навыков работы с учебной литературой и нормативными актами.

Учебным планом на практические работы отведено 10 часов.

Практическая работа выполняется в тетради (12 листов). На каждой странице тетради следует оставлять поля шириной 3-4 см. Работа должна быть выполнена аккуратно, четким, разборчивым почерком. Сокращения слов и подчеркивания в тексте не допускаются.

Для решения предлагаемых правовых ситуаций и выполнения заданий практических работ обучающиеся должны ознакомиться с теоретическим материалом и проявить умение работать с правовыми нормами. Ответы на вопросы должны быть доказательны и аргументированы.

За каждую практическую работу преподаватель выставляет оценки. При получении проверенной практической работы обучающийся должен внимательно ознакомиться с исправлениями и замечаниями на полях, прочитать заключение преподавателя, сделать работу над ошибками и повторить недостаточно усвоенный материал в соответствии с рекомендациями преподавателя.

Критерий оценки:

- оценка «5» (отлично) ставится за полностью правильно выполненную практическую работу;
- оценка «4» (хорошо) ставится за работу, правильно выполненную на 75%;
- оценка «3» (удовлетворительно) ставится за работу, правильно выполненную на 50%;
- оценка «2» (неудовлетворительно) ставится за невыполненную работу, или работу, выполненную менее, чем на 50%.

Практическая работа № 1 (2 часа)

Тема: «Применение норм законодательства при решении правовых ситуаций в сфере предпринимательских отношений»

Задачи занятия:

- определять сущность и содержание юридических, их правоспособность лиц как субъектов хозяйственной деятельности;
- использовать правовой механизм управления организацией;
- научиться работать с нормативными актами, регулирующими предпринимательскую деятельность;

- определять порядок создания, реорганизации и ликвидации юридического лица;
- использовать правовой механизм для установления ответственности юридического лица;
- определять порядок признания юридического лица несостоятельным (банкротом).

Вопросы к практическому занятию:

1. Что такое юридическое лицо?
2. Какие признаки свойственны юридическому лицу?
3. От чего обособлено имущество юридического лица?
4. Кто отвечает по долгам юридического лица?
5. Зачем юридическому лицу дается право предъявлять иски, а также возлагается обязанность отвечать в суде?
6. Какие виды юридических лиц вы знаете?
7. Какие документы следует оформить для создания юридического лица?
8. Каковы сроки регистрации предприятия?
9. По каким причинам может быть отказано в регистрации?
10. Какими способами можно реорганизовать предприятие?
11. Чем реорганизация юридического лица отличается от его ликвидации?
12. Каковы способы ликвидации предприятия?
13. Дайте определение понятия «несостоятельность (банкротство) предпринимателей». Каковы признаки несостоятельности?
14. Каковы меры по предупреждению банкротства?
15. Каков порядок возбуждения дел о несостоятельности (банкротстве)?
16. Дайте характеристику каждого из этапов процедуры признания должника банкротом: наблюдение, финансовое оздоровление, внешнее управление, конкурсное производство, мировое соглашение.
17. В чем особенности банкротства индивидуальных предпринимателей?

Задание 1.

В состав одного высшего учебного заведения, являющегося негосударственным образовательным учреждением, входят несколько факультетов, научных лабораторий и учебных циклов. В рамках новой структурной политики руководство института решило наделить отдельные структурные подразделения правами юридического лица с тем, чтобы они приобрели финансовую самостоятельность, оставаясь в составе института. Регистрационная Палата усомнилась в возможности существования в составе одного юридического лица других самостоятельных юридических лиц и обратилась за разъяснениями к консультанту.

Какой ответ должен дать консультант? Обоснуйте со ссылками на статьи ГК РФ.

Задание 2.

Оцените законность содержания следующих пунктов Положения о Филиале ОАО «Ариадна»:

- 1). «Деятельность филиала прекращается на основании решения арбитражного суда или суда при неплатежеспособности общества либо в случаях систематического и грубого нарушения филиалом действующего законодательства. Ликвидация филиала производится ликвидационной комиссией, назначенной судом или арбитражным судом».
- 2). «Филиал несет ответственность по обязательствам Общества, а Общество – по обязательствам Филиала»
- 3). «Филиал несет материальную ответственность перед Обществом за нанесенный ущерб».

Охарактеризуйте правовой статус филиала.

Задание 3.

Тимофеев, зарегистрированный как индивидуальный предприниматель без образования юридического лица, в феврале 1999 года заключил договор с гражданином Исаевым об оказании платных юридических услуг. В ходе последующей проверки, осуществленной налоговыми органами, указанная сделка была отмечена в акте проверки, как не соответствующая требованиям законодательства - осуществляемая без лицензии, требование о наличии которой закреплены в постановлении Правительства РФ от 24 декабря 1994 г. N 1418 "О лицензировании отдельных видов деятельности".

Определите насколько правомерны действия налоговых органов.

Задание 4.

Три фермера, имеющие смежно расположенные участки земли, создали товарищество «Белая дача» по выращиванию овощей и фруктов и продаже их на рынке. Они подали документы в налоговые органы с просьбой о регистрации их товарищества в качестве юридического лица.

С какого момента товарищество «Белая дача» будет считаться созданным?

Задание 5.

Гражданин Фокин был осужден за совершение серии сделок, связанных с незаконным оборотом драгоценных камней. Поскольку преступление, совершенное Фокиным было квалифицировано как совершенное в крупном размере, суд применил к нему дополнительное наказание в виде конфискации имущества. В опись имущества Фокина был включен компьютер, который гражданин передал в качестве вклада в уставной капитал фирмы «Эдельвейс» и на время взял домой для работы. Представители «Эдельвейса» обратились в суд с требованием исключить компьютер из описи, поскольку он является собственностью фирмы.

Кто является собственником компьютера?

Может ли он быть конфискован?

Каково должно быть решение суда?

Задание 6.

В полное товарищество «Мотор» обратился владелец «Жигулей» Савченко с просьбой произвести технический осмотр. Получив машину, Савченко отправился на дачу. Однако на первом же повороте он обнаружил неисправность тормозов. Не сумев затормозить, Савченко врезался в автомобиль «Мерседес». Органы ГИБДД возложили ответственность за причиненный ущерб (100000 руб.) на Савченко. Однако суд переложил ответственность за ущерб на ПТ «Мотор». Однако председатель «Мотора» отказался возместить ущерб, т.к. автомастерская вместе с оборудованием стоит 75000 долл.

Кто и как будет возмещать причиненный ущерб?

Задание 7.

Оборонный завод (унитарное предприятие) несколько лет не получал заказы, следовательно у работников не было зарплаты. Из конструкторского бюро поступило предложение временно заняться изготовлением кастрюль-скороварок. Однако директор отверг это предложение, сказав, что не решает такие вопросы. Тогда поступило предложение продать неиспользованный металл с тем, чтобы частично выплатить работникам зарплату. Директор отверг и это предложение.

Прав ли директор?

Как поступить коллективу завода?

Задание 8.

В муниципальной булочной практически не стало покупателей. Не стало и прибыли. Коллектив работников потребовал от директора или кардинально изменить профиль продаваемых товаров, или найти новых поставщиков более качественной хлебобулочной продукции.

Какой ответ должен дать работникам директор магазина?

Задание 9.

Гр. Иванов, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя получил лицензию на сбор и реализацию сырья из дикорастущих лекарственных растений сроком на два года. Через год, для расширения производства, он создает ЗАО «Росток» совместно с женой (10/100 долей уставного капитала) и сыном (10/100 долей уставного капитала) и аннулирует свою лицензию на осуществление предпринимательской деятельности. Общим собранием учредителей было решено, что Иванов вносит свою долю в уставной капитал принадлежащей ему лицензией, а остальные участники общества свои доли должны оплатить в денежной сумме в течении года с момента образования общества.

Правомерны ли действия гр. Иванова?

Задание 10.

Е.А. Смирнов с ноября 2007 г. по декабрь 2008 г. с целью получения дохода незаконно осуществлял предпринимательскую деятельность без регистрации и специального разрешения (лицензии): оказывал платные услуги ОАО "Пищекombинат" по автоперевозке грузов, выполнению погрузочно-разгрузочных работ по договору аренды транспортного средства от 3 января 2008 г. (подписанному от имени администрации ОАО генеральным директором Гриневой и женой предпринимателя – И.В. Смирновой) и за названный период времени получил доход в сумме 222168 руб.

Районным судом Е.А. Смирнов осужден по ч. 1 ст. 171 УК РФ. Он признан виновным в осуществлении предпринимательской деятельности, сопряженной с извлечением дохода в крупном размере, без регистрации и без специального разрешения (лицензии) в случае, когда такое разрешение обязательно. Однако на предварительном следствии и в судебном заседании Е.А. Смирнов утверждал, что на срок аренды его автомобиля состоял в трудовых отношениях с ОАО "Пищекombинат". В ноябре 2007 г. его пригласила директор пищекомбината Гринева на работу в качестве водителя на его собственной машине. Было составлено трудовое соглашение, по которому он работал с 16 ноября по 31 декабря 2007 г., а с 3 января 2008 г. он по согласованию с Гриневой написал заявление о приеме на работу в качестве водителя. Был издан приказ, в котором уточнены условия работы и заработная плата. 3 января 2008 г. составили также договор аренды автомобиля, который подписала его жена. В обязанности Е.А. Смирнова входили погрузочно-разгрузочные работы, доставка товара на принадлежащем ему автомобиле "ГАЗ-33021", за что он получал заработную плату, облагаемую подоходным налогом.

Вместе с тем, в книге приказов за указанный год по ОАО "Пищекombинат" сведений о приеме его на работу в качестве основного или временного работника ни в январе, ни в последующие месяцы нет.

Содержатся ли в действиях Е.А. Смирнова признаки предпринимательской деятельности? Если – да, то какие?

Правильно ли суд вынес приговор?

Задание 11.

Кредиторами Общества с дополнительной ответственностью «М» предъявлен иск в арбитражный суд о ликвидации общества в связи с его несостоятельностью. В состав имущества, подлежащего распределению между кредиторами, истцы просят включить актив филиала предприятия, находящегося в другом городе. Представитель ответчика заявил, что согласно положению, иногородний филиал является самостоятельным юридическим лицом, ликвидации не подлежит.

Будет ли включено в состав ликвидируемого предприятия имущество филиала?

Задание 12.

ИП Потапов, признанный банкротом, не дожидаясь истечения года с момента такого признания, обратился в местный орган власти с просьбой зарегистрировать его в качестве ИП. Досрочную просьбу он аргументировал тем, что он обанкротился не по своей вине, а в результате уничтожения торговой палатки ураганом. Однако он получил отказ.

Законно ли решение органа местной власти? Свое мнение обоснуйте.

Задание 13.

По заявлению кредиторов, против швейной фабрики было возбуждено производство по признанию ее банкротом. Коллектив фабрики просил в качестве арбитражного управляющего назначить их директора, т.к. он хорошо знает состояние дел на фабрике. Арбитражный суд отклонил просьбу коллектива предприятия.

Законно ли решение арбитражного суда? Свое мнение обоснуйте.

Задание 14.

На заводе шинных изделий назначили внешнего управляющего. Прежний директор был отстранен от дел. Однако он каждый день приходил на завод, шел в свой кабинет, интересовался делами предприятия. Однажды вахтеры на проходной забрали у него пропуск и не пустили на завод, объяснив это тем, что таково указание внешнего управляющего.

Законно ли это распоряжение внешнего управляющего? Свое мнение обоснуйте.

Задание 15.

Гражданка Селезнева, вкладчица банка «Омега», вернулась в Россию из-за границы, где она проживала несколько лет. Узнав, что банк «Омега» обанкротился, Селезнева обратилась в суд с просьбой признать причину пропуска срока конкурсного производства уважительной. Суд отказал в принятии искового заявления.

Законно ли поступил судья?

Практическая работа № 2 (2 часа)

Тема: «Составление трудового договора»

Задачи занятия:

- научиться определять участников трудовых отношений;
- определять порядок заключения трудового договора;
- научиться работать с нормативными актами, регулирующими трудовые отношения.

Вопросы к практическому занятию:

1. Что такое трудовой договор (контракт)?
2. Каков порядок его заключения?
3. Что такое испытательный срок?

Задание 1.

В предложенном Вам тексте трудового договора определите:

- вид договора
- существенные условия трудового договора
- факультативные условия трудового договора.¹

Задание 2.

Золотов был приглашен на работу в службу маркетинга по обслуживанию вычислительной техники на должность системного администратора в письменной форме в порядке перевода от другого работодателя. Он уволился 8 января 2008 года по переводу к другому работодателю. 16 января 2008 года ему было отказано в приеме на работу. Золотов решил обжаловать отказ в заключении трудового договора в судебном порядке.

¹ См. Приложение 1.

Имеет ли право работодатель отказать в приеме на работу Золотова?

Какие действия имеет право совершать работник в подобных случаях?

Задание 3.

Карпов уволился по собственному желанию 10 января 2008 года. 15 января 2008 года, не оформив надлежащим образом документы, начал работать в серверной службе техником по ремонту компьютеров. Работодатель пообещал оформить документы в течение нескольких дней, так как в данный момент очень много работы и все заняты.

Считается ли принятым на работу Карпов?

Какими должны быть действия работодателя в данном случае?

Какова процедура заключения трудового договора?

Задание 4.

С Мукашевым Данияром заключен трудовой договор сроком на 1 год. В приказе о приеме на работу указан испытательный срок – 3 месяца. По истечении 2-х месяцев работодатель расторгает с Данияром договор на основании пп.5 п.1 ст. 54 ТК РК (отрицательный результат в период испытательного срока).

Правомерны ли действия работодателя?

Задание 5.

Трудовой договор (ТД) между Калиевым Архатом и работодателем оформлен в двух экземплярах, заключен на неопределенный срок с 1 февраля 2008 года. Архат приступил к работе 1 февраля согласно дате, указанной в ТД. Приказ о приеме Калиева на работу был издан в организации 5 февраля 2008 года, что не было доведено до сведения работника. По результатам работы за месяц оплата была произведена за период с 5 по 28 февраля.

Требование Калиева произвести оплату за период с 1 по 5 февраля бухгалтерией не было удовлетворено.

Подлежит ли оплате период с 1 по 5 февраля 2008 года?

Задание 6.

16-летний Максатов подал заявление в ресторан «Улыбка» о приеме его на работу в качестве кухонного работника. Администрация потребовала у него представления трудовой книжки, удостоверения личности, характеристики с предыдущего места работы и справок о состоянии здоровья, наличии жилплощади и семейном положении. Установив, что Максатов не имеет трудовой книжки и характеристики, так как после окончания 9 классов долго болел и нигде не работал, и что он проживает вместе с матерью, администрация отказала ему в приеме на работу.

Какие документы предъявляются работником при поступлении на работу?

Права ли администрация ресторана?

Задание 7.

При приеме на работу от Мусиной и Жумагуловой соответственно на должности экономиста и кассира администрация АО «Барс» потребовала следующие документы: паспорт (удостоверение личности), трудовую книжку, диплом об окончании ВУЗа, справку о состоянии здоровья, характеристику с прежнего места работы, справку о составе семьи.

Правомерно ли требование администрации о предоставлении Мусиной и Жумагуловой всех перечисленных документов?

При ответе сошлитесь на нормативные акты.

Задание 8.

При приеме на работу токарем гражданину Аврамяну в отделе кадров ОАО «Метзавод» предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что Аврамян принимает на себя обязательство по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня, отпуск у него будет 15 календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы стояло указание «Согласно Положению об оплате

труда». На вопрос Аврамяна, сколько же он будет зарабатывать, ему сказали, что это будет около 8-10

тысяч.

Соответствует ли закону подготовленный проект трудового договора с Аврамяном?

Дайте мотивированный ответ.

Практическая работа № 3 (2 часа)

Тема: «Применение норм законодательства при решении правовых ситуаций в сфере трудовых отношений»

Задачи занятия:

- научиться определять участников трудовых отношений;
- определять основания прекращения трудового договора;
- определять порядок урегулирования трудовых споров;
- научиться работать с нормативными актами, регулирующими трудовые отношения;
- научиться определять порядок наложения дисциплинарной ответственности;
- научиться определять порядок наложения материальной ответственности;
- научиться работать с нормативными актами, регулирующими трудовые отношения.

Вопросы к практическому занятию:

1. Что такое трудовой договор (контракт)?
2. Каковы основания прекращения трудового договора?
3. Каков порядок прекращения трудового договора по инициативе работника?
4. Каков порядок прекращения трудового договора по инициативе работодателя?
5. Что является основанием наступления дисциплинарной ответственности?
6. Каковы виды дисциплинарных взысканий?
7. Каков порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности?
8. Может ли работник обжаловать наложенное на него дисциплинарное взыскание?
9. Каков порядок снятия дисциплинарного взыскания?
10. При каких условиях возможно наступление материальной ответственности?
11. Каковы основания наступления материальной ответственности работника?
12. Каковы основания наступления материальной ответственности работодателя?
13. Чем ограниченная материальная ответственность работника отличается от полной материальной ответственности?
14. Каков порядок возмещения работником причиненного ущерба?

Задание 1.

Работник крупной компании, оказывающей услуги населению по сбору и комплектации видео- и оргтехники, Алексеев отсутствовал на работе без уважительной причины более трёх часов. Руководитель компании наложил на него дисциплинарные взыскания: объявил выговор и уволил с работы за прогул. Выговор был занесён в трудовую книжку.

Назовите нарушения трудового законодательства, допущенные руководителем компании.

Задание 2.

С работником заключен трудовой договор с условием испытательного срока на 3 месяца. По истечении двух месяцев работодатель увольняет работника, при этом не выплачивает заработную плату и компенсацию за неиспользованный трудовой отпуск.

Правомерны ли действия работодателя?

Задание 3.

Работник подал заявление о расторжении трудового договора. Срок увольнения наступил, однако работодатель не отпускает работника, так как не нашел ему замену.

Имеет ли право работодатель задерживать увольнение?

Задание 4.

В период дежурства Талгатова А.С. на охраняемой им территории произошла попытка хищения не установленными лицами материальных ценностей, переданных ему под охрану. На следующий день администрация организации, узнав о случившемся решила уволить его с работы.

Правомерно ли решение администрации организации?

Есть ли основания для увольнения сотрудника службы охраны?

Задание 5.

Слесарь Садыков был призван на воинскую службу 20 июня 2008 г. На его место был принят Ильясов. В связи с демобилизацией по состоянию здоровья Садыков 10 августа 2008 г. возвратился на завод и потребовал предоставления ему прежней работы. Администрация отказала ему в этом, сославшись на то, что принятый на его место Ильясов справляется с возложенными на него трудовыми обязанностями. Садыков обратился в суд с иском о восстановлении его на прежнюю работу.

Как решить данный спор?

Задание 6.

К какому виду ответственности может быть привлечен работник Зотов, который во время работы похитил партию шарфов со склада своей фирмы?

Обоснуйте свой ответ.

Задание 9.

Электромеханик Козлов по ошибке подключил электроприбор к сети высокого напряжения и сжег его. Администрация объявила Козлову выговор и обязала возместить ущерб в размере стоимости электроприбора, которая составляет 5 500 рублей. Козлов отказался возмещать ущерб в связи с тем, что:

- 1) он случайно допустил поломку прибора;
- 2) за один проступок нельзя применять несколько наказаний;
- 3) он готов отремонтировать прибор за свой счет.

Вправе ли администрация взыскать стоимость испорченного электроприбора целиком, если среднемесячный заработок Козлова составляет 6000 рублей?

Может ли администрация отказать Козлову в его желании отремонтировать прибор и настаивать на денежном возмещении?

Задание 10.

а) Работник Л., несмотря на полученное высшее образование, обучение на курсах повышения квалификации допускает грубые ошибки и просчеты в работе, приносящие убытки предприятию, ставящие под сомнение репутацию фирмы?

б) Работник банка А. был уволен за то, что забыл запереть сейф с ценными бумагами (из сейфа ничего не было похищено)?

Правомерно ли увольнение работника по инициативе собственника?

Задание 11.

За халатное, небрежное отношение к функциональным обязанностям работнику П. был объявлен выговор. Кроме того, работнику П. был перенесен очередной отпуск с июля на ноябрь.

Найдите в Трудовом кодексе РФ статьи, касающиеся данной задачи. Какие из этих норм были нарушены?

Задание 12.

5 мая 2005 г. охраннику хлебозавода Савушкину был объявлен выговор за халатное отношение к трудовым обязанностям, вследствие чего ночью с фабрики неизвестные лица вывезли две машины с готовой продукцией. 1 июня 2005 г. он ушел с работы за два часа до окончания смены.

Какое дисциплинарное взыскание может наложить на Савушкина администрация завода?

Практическая работа № 4 (2 часа)

Тема: «Применение норм информационного права для решения практических ситуаций»

Задачи занятия:

- научиться работать с нормативными актами, регулирующими сферу коммерческой тайны, персональных данных, сферу отношений в сети Интернет;
- определять угрозы и направления обеспечения безопасности в информационном обществе.

Вопросы к практическому занятию:

1. Что такое «информация»? Каков ее правовой режим? Каковы признаки информации?
2. Что такое режим свободного доступа к информации?
3. Что такое ограниченный доступ к информации?
4. Что такое конфиденциальная информация?
5. Что такое служебная тайна, профессиональная тайна, коммерческая тайна, государственная тайна?
6. Что такое персональные данные, их виды?
7. Что такое доступ к информационным ресурсам?
8. Права граждан на получение информации.
9. Каковы основы функционирования телекоммуникационной сети «Интернет»?
10. В чем заключается государственное регулирование в сфере информатизации?
11. Каковы основные задачи Российской Федерации в сфере информатизации?
12. Какие международные и национальные нормативные правовые акты, регулирующие отношения, возникающие в сфере информации, информационных технологий и защиты информации вы знаете?
13. Что такое информационная безопасность Российской Федерации?
14. Виды угроз информационной безопасности Российской Федерации.
15. Каковы методы обеспечения информационной безопасности Российской Федерации?

Задание 1.

Приведите примеры государственных информационных систем (ГИС) с краткой характеристикой.

Задание 2.

В Государственной программе Российской Федерации «Информационное общество (2011–2020 годы)» найдите угрозы и направления обеспечения безопасности в информационном обществе.

Задание 3.

Проанализируйте подходы к классификации преступлений в сфере компьютерной информации в Конвенции по борьбе с киберпреступностью и в УК РФ.

Задание 4.

С использованием научной литературы, источников в сети Интернет проанализируйте содержание понятий «киберпространство», «виртуальное пространство», «информационное пространство», «информационная среда», «виртуальная среда».

Задание 5.

На сайте Государственной Думы найдите законопроекты, касающиеся регулирования отношений в сети Интернет.

Задание 6.

Составьте перечень действующих нормативных актов:

- Международное законодательство по интеллектуальной собственности
- Законодательство РФ по интеллектуальной собственности

Задание 7.

Приведите пример социальной рекламы.

Задание 8.

Приведите пример рекламы, выходящей за рамки требований федерального закона Российской Федерации «О рекламе» от 13.03.2006 № 38-ФЗ, т.е. недобросовестную и недостоверную.

Задание 9.

Используя типовые положения о коммерческой тайне, составьте свой вариант положения о коммерческой тайне (в библиотечно-информационной сфере) с приложениями (например, перечень сведений, составляющих коммерческую тайну, обязательство о неразглашении сведений, составляющих коммерческую тайну).

Задание 10.

Используя «Базовую модель угроз безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», утвержденную заместителем директора ФСТЭК России 15 февраля 2008 г., проведите классификацию угроз безопасности персональных данных.

Практическая работа № 5 (2 часа)

Тема: «Определение составов информационных правонарушений при решении ситуационных задач»

Задачи занятия:

- научиться применять нормативные акты, регулирующие сферу коммерческой тайны, персональных данных, сферу отношений в сети Интернет.

Вопросы к практическому занятию:

1. Что такое конфиденциальная информация?
2. Что такое служебная тайна, профессиональная тайна, коммерческая тайна, государственная тайна?
3. Что такое персональные данные, их виды?
4. Каковы основы функционирования телекоммуникационной сети «Интернет»?
5. Что такое информационная безопасность Российской Федерации?

Задание 1.

Санкт-Петербургский математик Г. Перельман доказал теорему Пуанкаре, которая много лет была недостижима для всех интересующихся этой проблемой, и сказал об этом своим бывшим сотрудникам по институту Академии наук, но ему никто не поверил. Тогда он разместил своё решение в сети Интернет, и ему была присуждена Нобелевская премия, однако он отказался её принять, поскольку его не интересовала материальная сторона, а важным было только первенство в данной области и признание его автором решения.

Проанализируйте следующую ситуацию и определите, какой признак информации отражён в ней.

Задание 2.

В соответствии с ч. 4 ГК РФ определите режим исключительных прав на произведения литературы. Например, какие права на распространение своего произведения имеет автор романа. Какие права имеет издатель, заключивший договор с автором произведения на издание 10000 экземпляров книг.

Если Вы приобрели в соответствии с договором купли-продажи книгу известного писателя, имеете ли Вы право самостоятельно размножить данное произведение и распространять его с получением прибыли?

Задание 3.

Внук известного писателя, который умер в 1941 году, подал иск в суд на издателя книги его прадеда. В своём иске он, в частности требует возместить ему часть полученной прибыли, полученной от продажи книг, а также компенсации морального вреда за изменение произведения.

Какое решение должен принять суд?

Задание 4.

Физическое лицо обратилось в банк с заявлением о предоставлении кредита. Банку были представлены необходимые сведения о лице: паспортные данные, информация о прописке, сведения о доходах и имуществе и т.п. Банк в предоставлении кредита отказал, однако на адрес и телефон заемщика стали поступать предложения от других банков.

Какие нарушения прав заёмщика были допущены в данном случае банком?

Задание 5.

Адвокат Т. подозревается по ст. 199 УК РФ «Уклонение от уплаты налога и (или) сборов физического лица». В результате следственных действий у него были обнаружены договоры об оказании адвокатских услуг, журнал учёта посетителей, а также информация, собранная им по делам его доверителей.

Можно ли использовать данные документы в качестве доказательств обвинения по его делу?

Задание 6.

Член-корреспондент Академии наук разработал теорию, которая позволила разработать в конструкторском бюро техническое устройство и внедрить его на производстве металлообрабатывающего завода. Свою теорию и возможности её практического применения учёный доложил на международной конференции. Новое техническое устройство позволило металлообрабатывающему заводу увеличить свои доходы и занять лидирующее положение в данном производстве. Руководство завода приняло решение отнести информацию о техническом устройстве к коммерческой тайне.

Соответствует ли это законодательству о коммерческой тайне?

Задание 7.

Иванов принят на работу на предприятие, где ему придётся работать с информацией, которая имеет режим «Коммерческая информация».

Какие меры должен принять работодатель в рамках трудовых отношений с Ивановым для обеспечения коммерческой тайны, и каковы обязанности Иванова?

Задание 8.

Банк обращается в организацию с целью проверки сведений о лице, обратившемся за кредитом с вопросами: работает ли данное лицо в этой организации, какой имеет размер зарплаты и т.п.

Обязана ли организация предоставить в банк данную информацию о работнике?

Задание 9.

Какие сведения предоставляются

Средства массовой информации обращаются в соответствующие органы с просьбой предоставить персональные данные государственного гражданского служащего Российской Федерации.

Какие ограничения, связанные с обеспечением частной жизни публичных персон установлены в современном законодательстве?

Задание 10.

Петров И.В. избран депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. В соответствии с распределёнными полномочиями он вошел в состав комиссии по бюджетному законодательству. Проверочные мероприятия по оформлению формы допуска к секретным документам в отношении Петрова не проводились.

Имеет ли он право принимать участие в обсуждении секретных статей Федерального закона о бюджете на очередной финансовый год?

Задание 11.

Прокурор обратился в суд с иском в интересах неопределённого круга лиц к ОАО "Ростелеком" об ограничении доступа к интернет-сайтам: <http://rusearcher.biz> (IP-адрес 31/193/12/6); <http://legal-spice.net> (IP-адрес 31/214/232/43); <http://legal74.ru> (IP-адрес 193/9/250/65) путем добавления на пограничном маршрутизаторе правил фильтрации IP-адресов указанных сайтов без указания срока ограничения, ссылаясь на то, что на указанных интернет-сайтах, рекламируются и реализуются курительные смеси, содержащие наркотические средства, запрещенные к обороту на территории Российской Федерации. Решением суда, оставленным без изменения судебной коллегией, в удовлетворении заявленных требований прокурору было отказано, указав, что нарушена

процедура, предусмотренная ст. 15.1 ФЗ РФ «Об информации, информационных технологиях и защите информации».

Укажите, каков порядок ограничения информации в сети «Интернет» о способах, методах разработки, изготовления и использования наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, местах приобретения таких средств, веществ и их прекурсоров, о способах и местах культивирования наркосодержащих растений?

Задание 12.

На сайте размещается общедоступная информация, причём:

- a) доступ к сайту в течение суток составляет более трех тысяч пользователей сети «Интернет»;
- b) доступ к сайту в течение суток составляет менее трех тысяч пользователей сети «Интернет».

Определите обязанности владельца сайта и (или) страницы в сети «Интернет».

Основная литература

1. Тыщенко А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: Учебник. - М.: Издательский Центр РИОР : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017. - Книга находится в ЭБС Znanium.com. ISBN 9785369010716.

Дополнительная

1. Гражданский кодекс РФ. (часть первая) от 30.11.94 № 51-ФЗ (ред. от 06.04.2015, изм. от 07.04.2015). - <http://www.consultant.ru>.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018) (изм. и доп. от 30.12.2018). - <http://www.consultant.ru>.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) (Раздел V «Наследственное право») от 26.11.2001 № 146-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (изм. и доп. от 01.09.2018). - <http://www.consultant.ru>.
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая) от 18.12.2006 № 230-ФЗ (ред. от 23.05.2018). - <http://www.consultant.ru>.
5. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 № 138-ФЗ (ред. от 17.10.2019). - <http://www.consultant.ru>.
6. Доктрина информационной безопасности Российской Федерации (утв. Президентом РФ 09.09.2000 № Пр-1895). - <http://www.consultant.ru>.
7. Кодекс об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 27.12.2018, изм. от 18.01.2019). - <http://www.consultant.ru>.
8. Конвенция о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных (Заключена в г. Страсбурге 28.01.1981) (вместе с Поправками к Конвенции о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных (СДСЕ № 108), позволяющими присоединение европейских сообществ, принятыми Комитетом Министров в Страсбурге 15.06.1999). - <http://www.consultant.ru>.
9. Конституция Российской Федерации. Принята на референдуме 12 декабря 1993 г. - <http://www.consultant.ru>.
10. Распоряжение Правительства РФ от 20.10.2010 № 1815-р (ред. от 26.12.2013) "О государственной программе Российской Федерации "Информационное общество (2011-2020 годы)". - <http://www.consultant.ru>.
11. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018). - <http://www.consultant.ru>.
12. Уголовный кодекс РФ от 13.06.96 № 63-ФЗ (ред. от 04.11.2019). <http://www.consultant.ru>.
13. Федеральный закон от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей» (ред. от 29.07.2018). - <http://www.consultant.ru>.
14. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ "Об акционерных обществах" с изм., внес. ФЗ от 27.12.2018 № 514-ФЗ (ред. 62). - <http://www.consultant.ru>.

15. Федеральный закон от 08.05.1996 № 41-ФЗ «О производственных кооперативах» (ред. от 30.11.2011). - <http://www.consultant.ru>.
16. Федеральный закон от 8 февраля 1998 г. № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (в ред. ФЗ от 5 мая 2014 г. № 99-ФЗ). - <http://www.consultant.ru>.
17. Федеральный закон РФ от 21.07.1999 № 5485-1 «О государственной тайне». - <http://www.consultant.ru>.
18. Федеральный закон от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (изм. ФЗ от 29.12.2015 № 391-ФЗ (ред. 03.07.2016), от 03.08.2018 № 322-ФЗ, от 18.12.2018 № 473-ФЗ). - <http://www.consultant.ru>.
19. Федеральный закон РФ от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации». - <http://www.consultant.ru>.
20. Федеральный закон РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». - <http://www.consultant.ru>.
21. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)» (ред. от 27.12.2018). - <http://www.consultant.ru>.
22. Федеральный закон от 28.12.2010 № 390-ФЗ «О безопасности». - <http://www.consultant.ru>.
23. Хабибулин А.Г., Мурсалимов К.Р. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : Учебник. - М.: Издательский Дом "ФОРУМ": ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014. - Книга находится в ЭБС Znanium.com. ISBN 9785819904008.

Приложение 1.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

г. Ступинск

25.08.2018г.

_____ (наименование учреждения) _____ в лице (ф.и.о. руководителя), действующего на основании Устава и (перечень других нормативных правовых актов), именуемый в дальнейшем Работодатель, с одной стороны и

Ф.И.О. _____,

именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

- 1.1. По настоящему договору Работодатель предоставляет работнику работу по должности _____ (наименование должности) в подразделении _____ (наименование подразделения)
- 1.2. Работа у Работодателя является для Работника основной.

2. Срок договора

- 2.1. Трудовой договор заключается на неопределенный срок.
- 2.2. Дата начала работы 01.09.2018г.
- 2.3. Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью 1 месяц _____

3. Права и обязанности Работника

- 3.1. Работник имеет право на:
 - 3.1.1. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
 - 3.1.2. рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным договором;
 - 3.1.3. защиту персональных данных;
 - 3.1.4. продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим законодательством;
 - 3.1.5. время отдыха;
 - 3.1.6. оплату и нормирование труда;
 - 3.1.7. получение заработной платы и иным сумм, причитающихся Работнику, в установленные сроки;
 - 3.1.8. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
-
- 3.2. Работник обязан:

- 3.2.1.соблюдать Устав, Правила внутреннего распорядка и трудовую дисциплину;
- 3.2.2.соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.2.3.бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- 3.2.4.не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную и иную);
- 3.2.5.добросовестно и в полном объеме выполнять должностные обязанности и условия договора.

4. Права и обязанности Работодателя

4.1.Работодатель имеет право:

- 4.1.1.изменить и (или) расторгнуть трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом РФ, и иными федеральными законами;
- 4.1.2.поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд;
- 4.1.3.требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего распорядка;
- 4.1.4.привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- 4.1.5.осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

.....

4.2.Работодатель обязан:

- 4.2.1.соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего трудового договора;
- 4.2.2.обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- 4.2.3.обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей;
- 4.2.4.выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, Правилами внутреннего распорядка, трудовым договором;
- 4.2.5.обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работника согласно требованиям охраны труда;

...

5. Режим труда и отдыха

5.1.Время работы и отдыха устанавливается в соответствии с Коллективным договором и приказом Работодателя.

5.2.Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный нет календарных дней.

6. Оплата труда и социальные гарантии

6.1.Оплата труда устанавливается за выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором и Должностной инструкцией в объеме 30000 рублей.

7. Дополнительные условия

7.1.При оформлении трудовых отношений Работник ознакомлен с Уставом, Правилами внутреннего распорядка, Положением об оплате труда работников, Коллективным договором и Должностными инструкциями.

8. Заключительные условия

8.1.Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

Трудовой договор получил _____ «_____» _____ 20__ г.